

# Communication Financière de PGH

Intégration Avicole

Produits De Grande Consommation

Emballage

Matériaux De Construction

Bois Et Bien D'équipement

Commerce Et Service

Immobilier

Transformation d'acier

Mercredi 12 juin 2024

## 1ère Partie: Résultat consolidé 2023 de PGH et perspectives sur 3 ans

- 1 Chiffres Clés au 31/12/2023
- 2 Evolution des Ratios de Gestion 2019-2023
- 3 Structure Financière 2019-2023 et Cours de l'action PGH
- 4 Plan d'Investissements 2024 - 2026
- 5 Business Plan 2024-2026

## 2ème Partie: Reporting extra-financier ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2023 de PGH

- 1 Volet Environnemental
- 2 Volet Social et Sociétal
- 3 Volet Gouvernance

# 1ère Partie

## Résultat consolidé 2023 de PGH et perspectives sur 3 ans



Date	Value
1/1/2018	4.57
3/1/2018	3.49
5/1/2018	4.01
7/1/2018	5.45
9/1/2018	0.16
11/1/2018	0.17
1/1/2019	1.56
3/1/2019	2.09
5/1/2019	2.89
7/1/2019	2.73
9/1/2019	3.49
11/1/2019	3.65
1/1/2020	4.57
3/1/2020	5.45
5/1/2020	0.16
7/1/2020	0.17
9/1/2020	1.56
11/1/2020	2.09
1/1/2021	2.89
3/1/2021	2.73
5/1/2021	3.49
7/1/2021	3.65
9/1/2021	4.57
11/1/2021	5.45
1/1/2022	0.16
3/1/2022	0.17
5/1/2022	1.56
7/1/2022	2.09
9/1/2022	2.89
11/1/2022	2.73
1/1/2023	3.49
3/1/2023	3.65
5/1/2023	4.57
7/1/2023	5.45
9/1/2023	0.16
11/1/2023	0.17

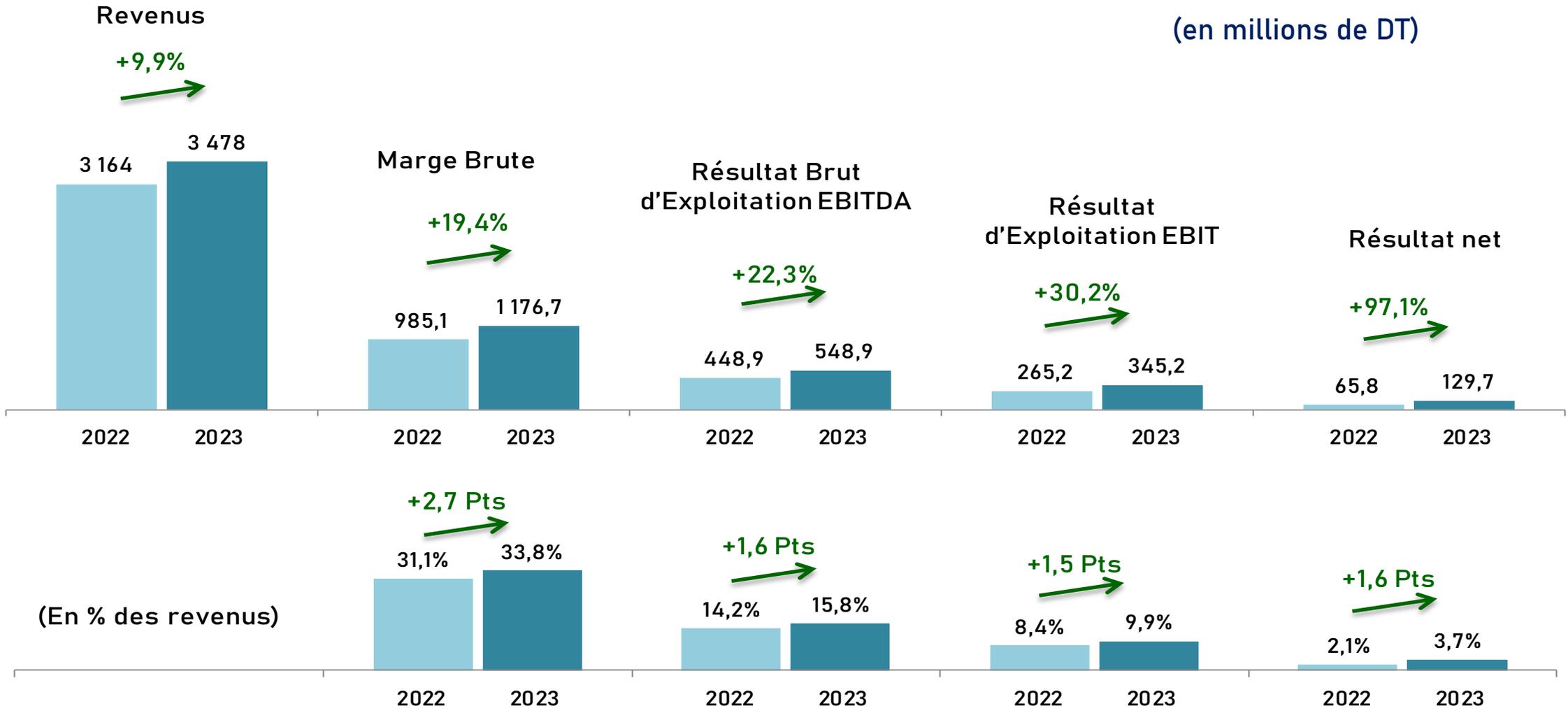


# 1- Chiffres Clés au 31/12/2023



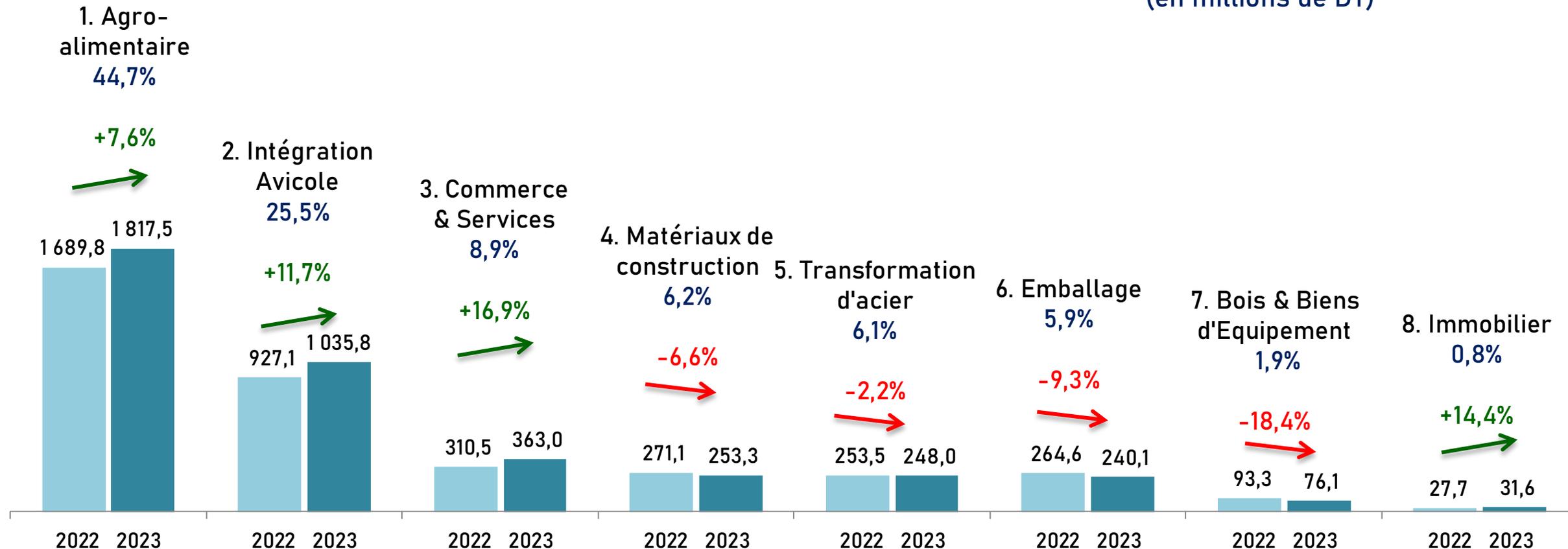
# Evolution du résultat Consolidé de PGH 2023/2022

(en millions de DT)



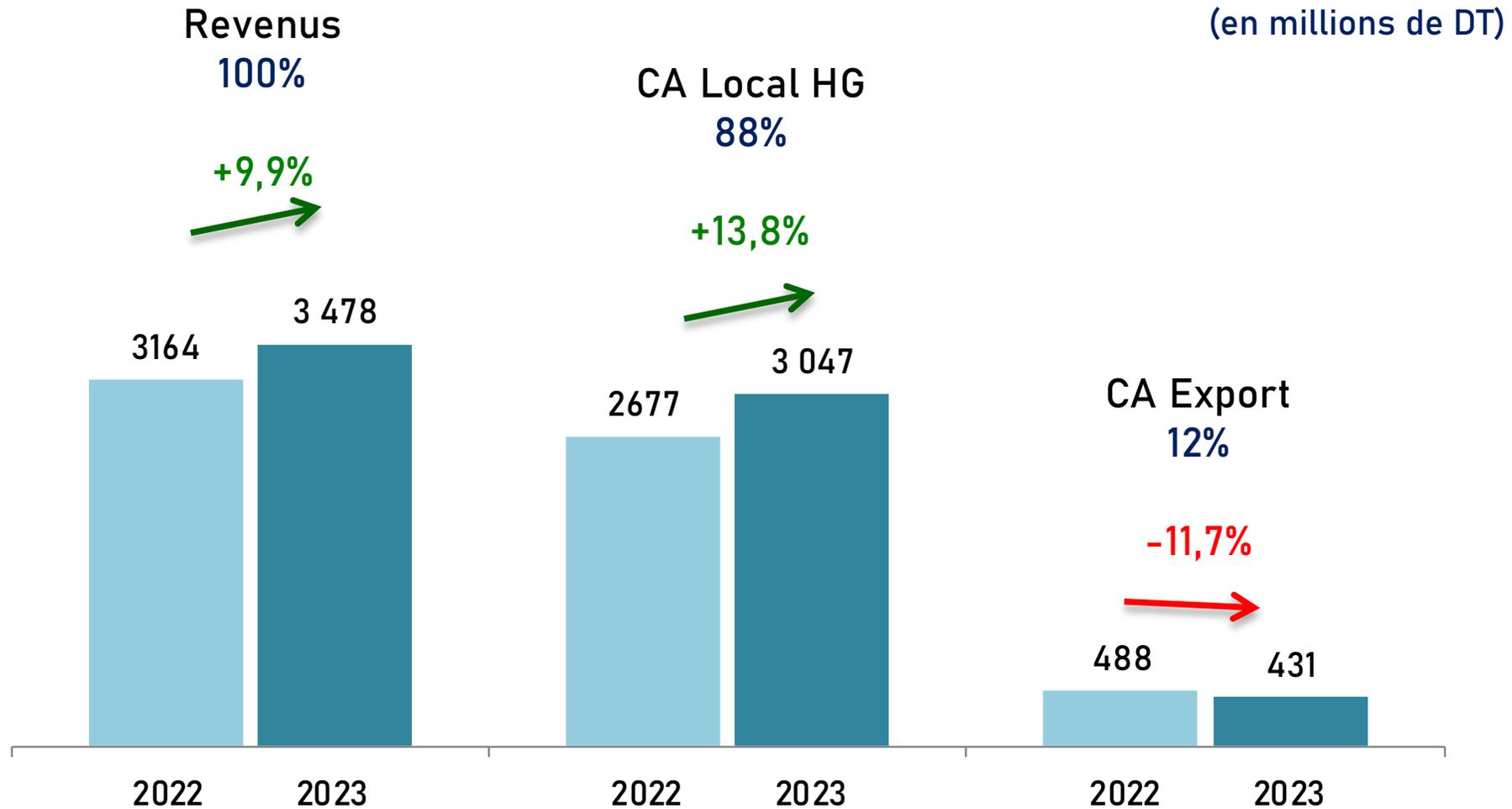
# Evolution des revenus de PGH par métier 2023/2022

(en millions de DT)



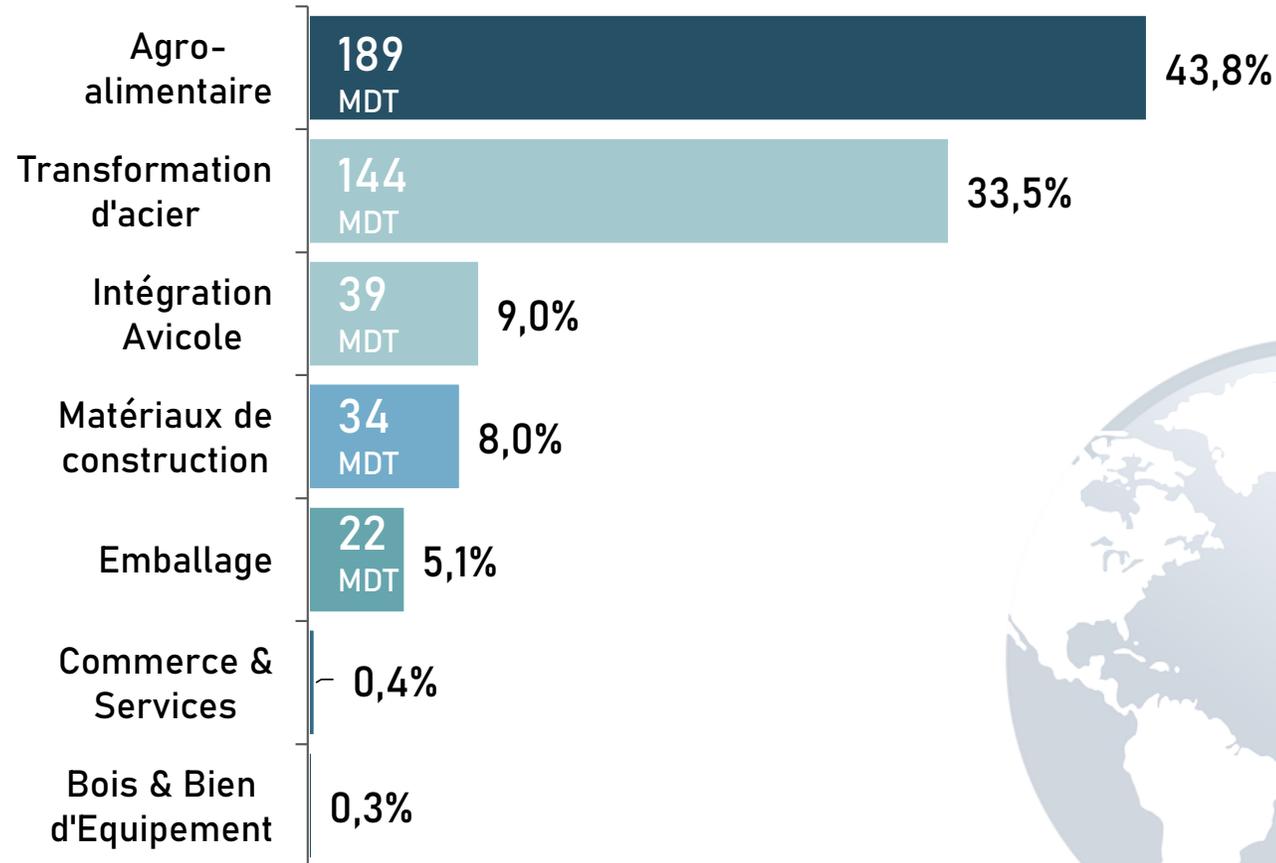
Les chiffres présentés par métier d'activité sont des chiffres consolidés au niveau de chaque métier.

# Evolution des revenus de PGH: Local HG & Export 2023/2022



# Répartition des revenus **Export** par métier en 2023

CA Export  
Réalisé 2023 :  
431 MDT



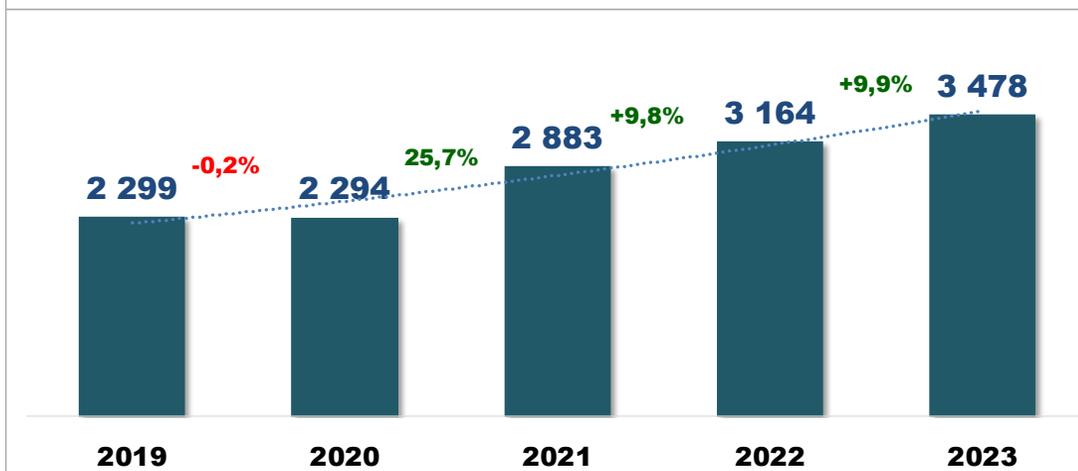


## 2- Evolution des Ratios de Gestion 2019-2023

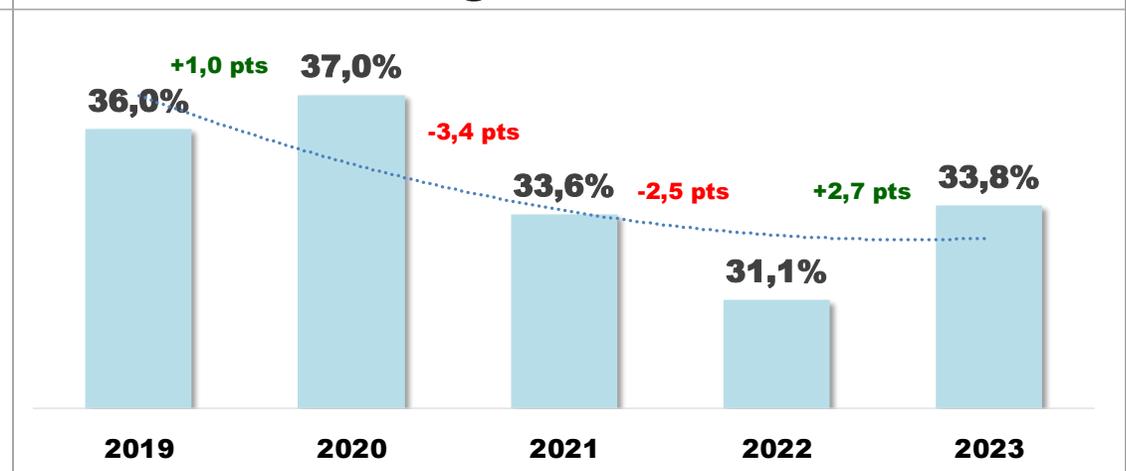


# Evolution du Résultat consolidé 2019-2023

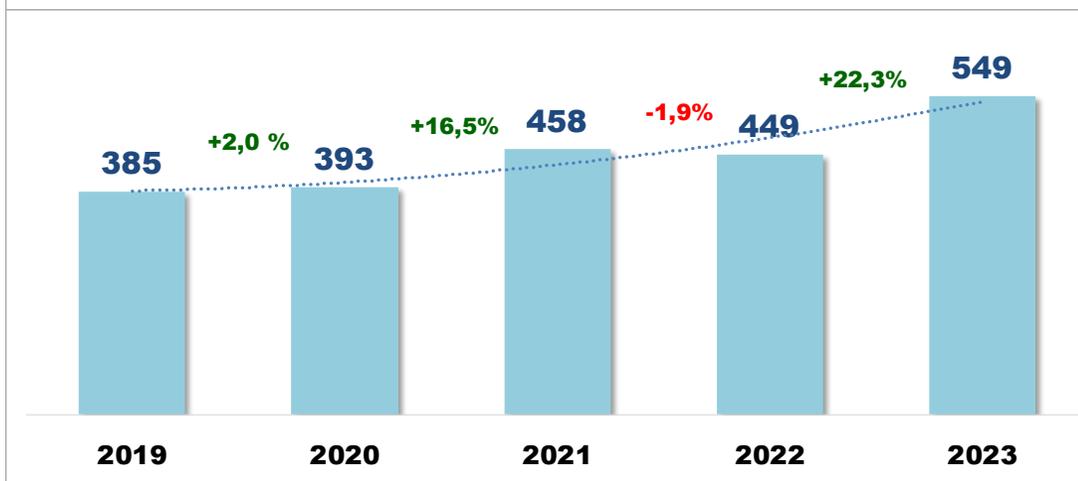
**Evolution des Revenus** (En millions de DT)



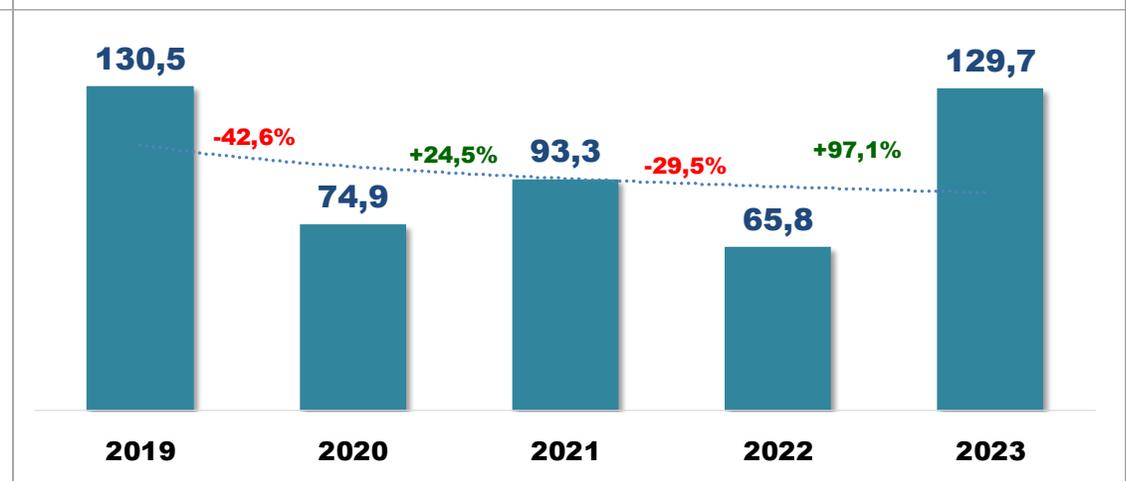
**Evolution de la Marge Brute** (En % des Revenus)



**Evolution de l'EBITDA** (En millions de DT)

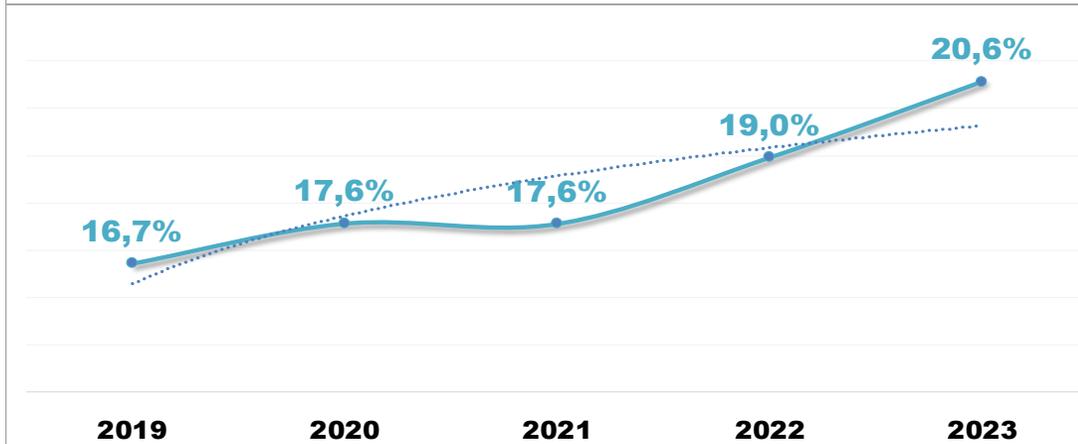


**Evolution du Résultat net** (En millions de DT)



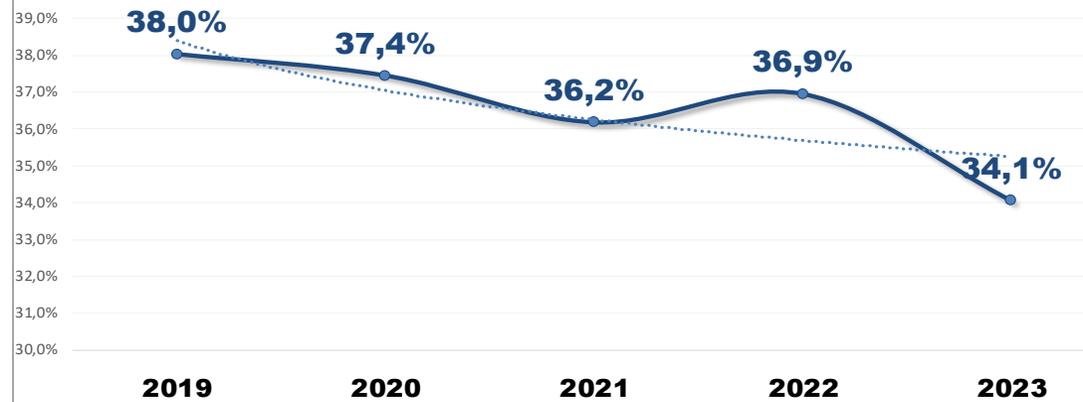
# Evolution des Ratios de charges d'exploitation 2019-2023

**Evolution Ratio : Frais de Personnel/Marge Brute (1)**



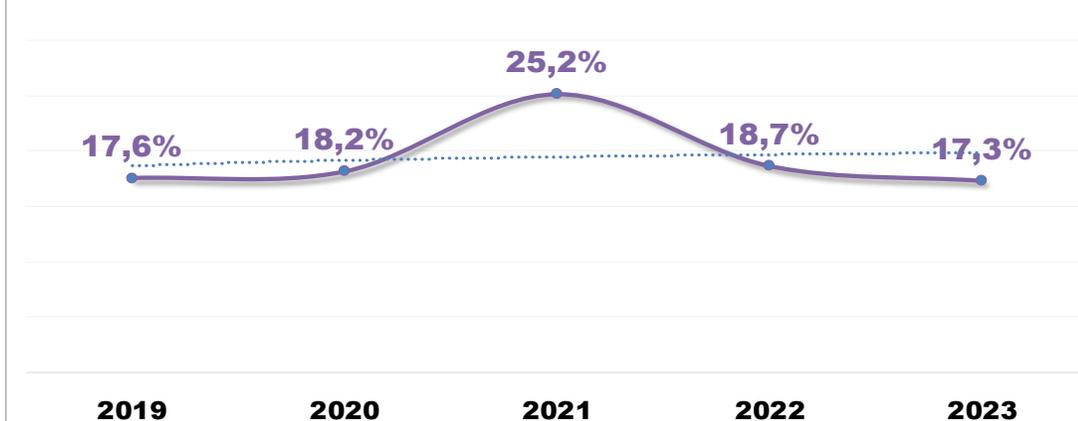
**Evolution Ratio : Ch.Variable/Marge Brute (2)**

Ch.Variable = Autres charges d'exploitation



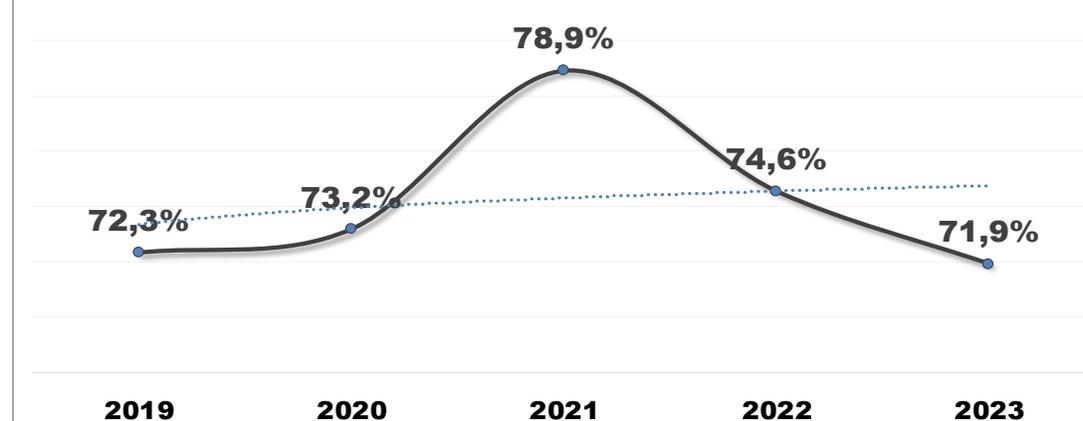
**Evolution Ratio : Ch.Fixe/Marge Brute (3)**

Ch.Fixe = Dotation aux amortissements et aux provisions



**Evolution Ratio : Total Ch.d'exp./Marge Brute**

(1)+(2)+(3)

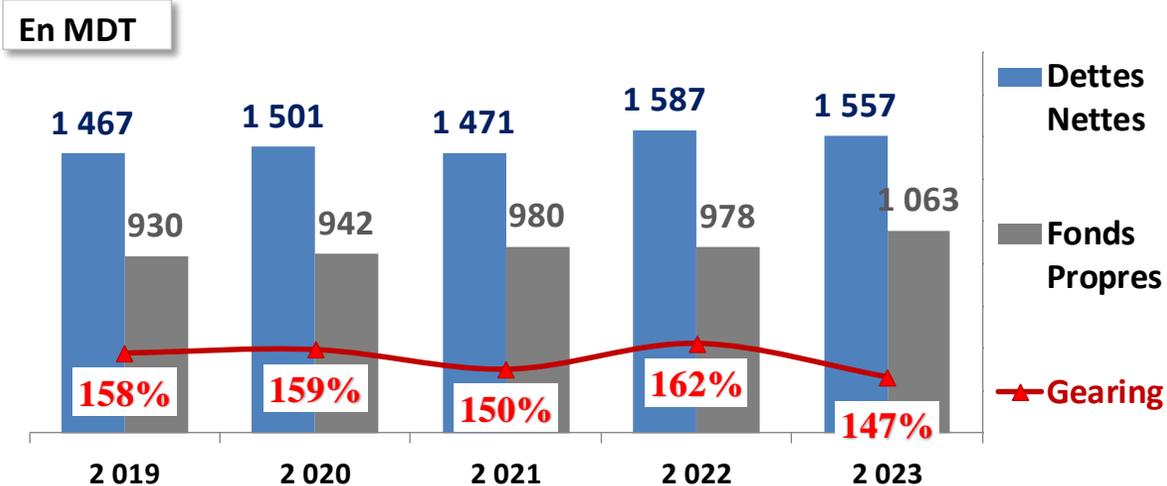




### 3. Structure Financière **2019-2023** et Cours de l'action PGH

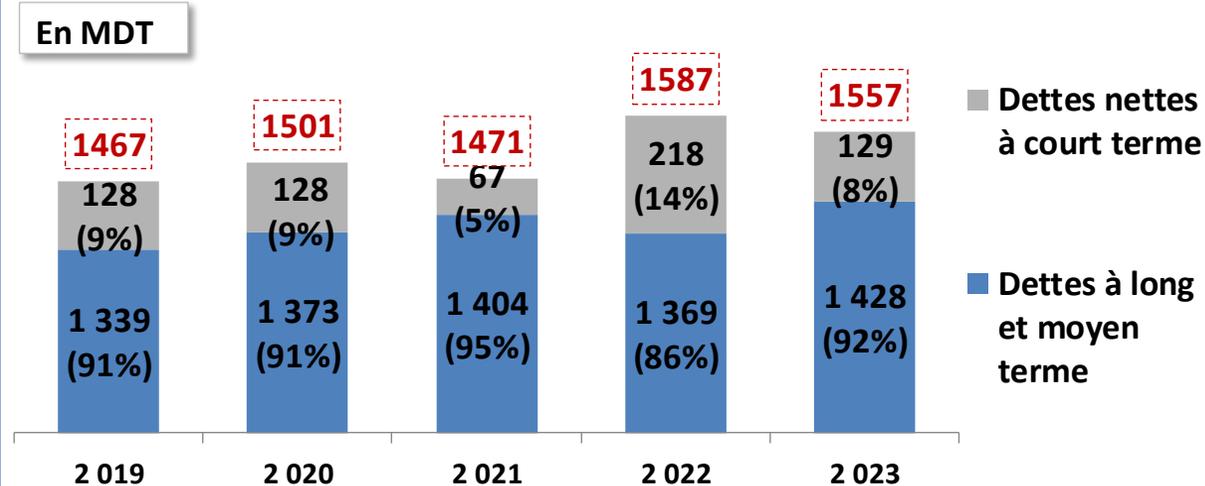
# Evolution de la structure financière de PGH 2019-2023

## Evolution du Gearing et des dettes Nettes (Dettes Nettes / Fonds Propres)



\* Diminution du Gearing suite amélioration des fonds propres (expliquée par l'amélioration du résultat net de l'exercice de 64 MDT en 2023 par rapport à 2022)

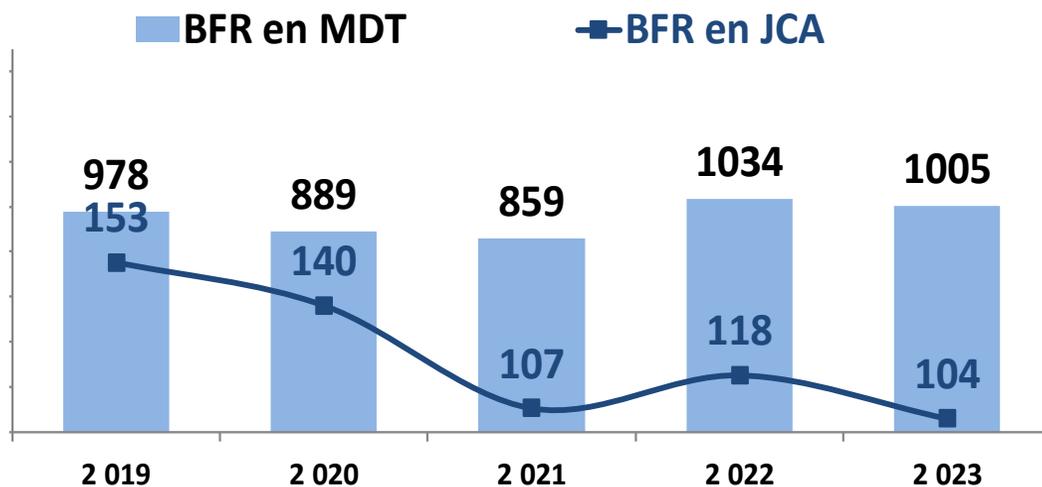
## Structure de la Dette CT/LMT



\* Une baisse du niveau des dettes de 30 MDT en 2023 par rapport au Décembre 2022 expliquée par la baisse des dettes à court terme

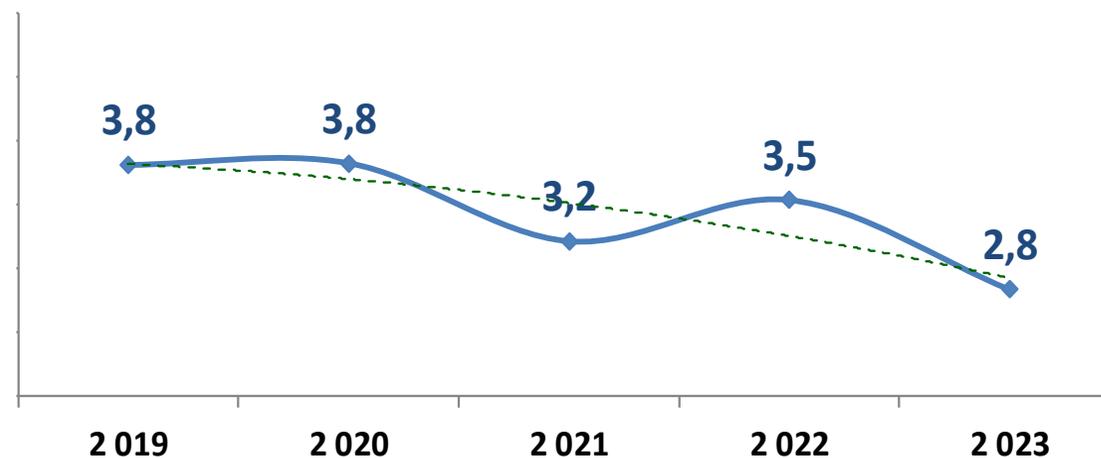
# Evolution de la structure financière de PGH 2019-2023

## Diminution du BFR en MDT et en jCA



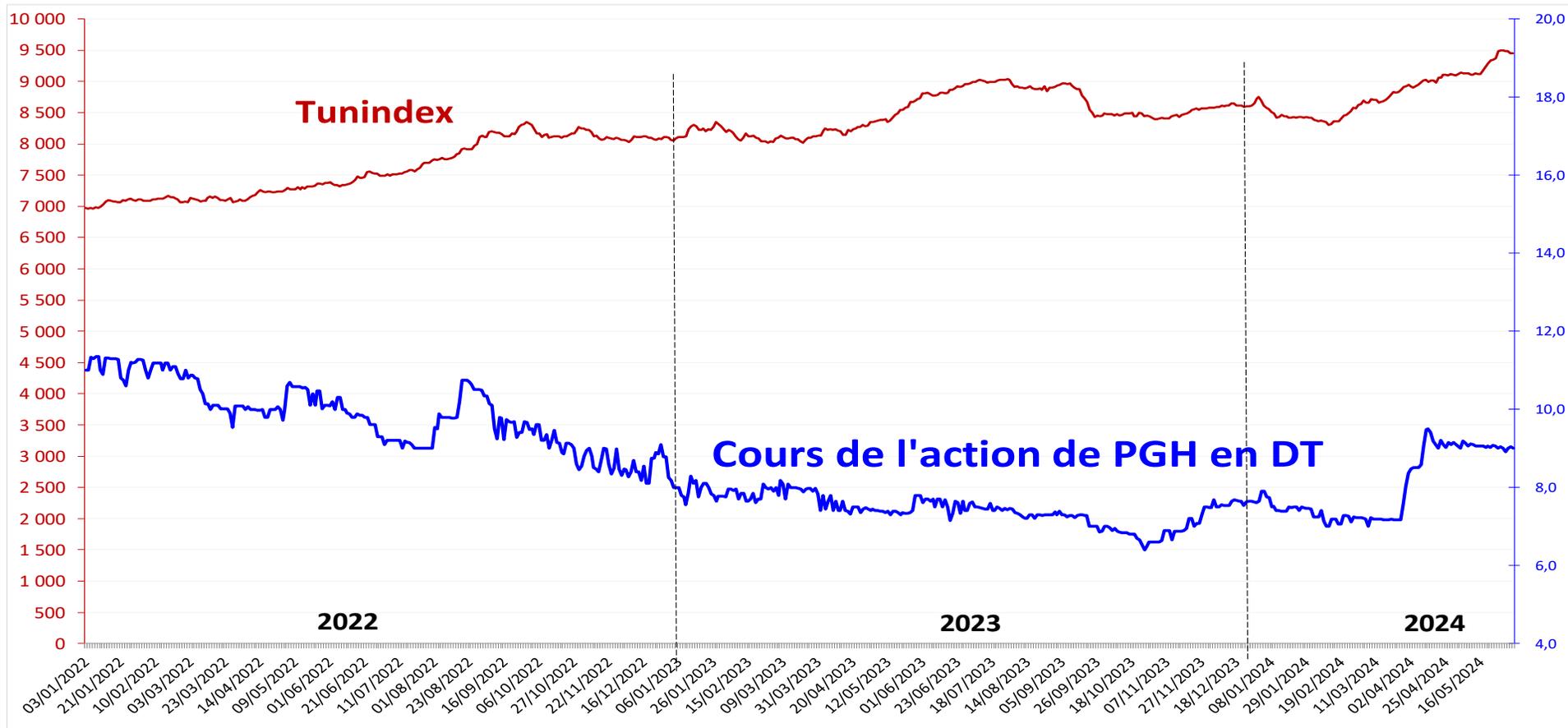
\* Le BFR en nombre de jour a connu une baisse de **14 jours** expliquée par la légère diminution du BFR en valeur de **3%** et par l'augmentation du chiffre d'affaire de **10%**

## Diminution du ratio Dettes nettes /EBITDA



\* L'EBITDA permet de rembourser nos dettes au bout d'une période inférieure à **3 ans**, ce ratio devient de plus en plus rassurant, vu que les délais de remboursement de crédit à long et moyen terme sont nettement supérieurs.

# Evolution du Cours de l'action PGH 2022-2024



**CAPI PGH : 1 620 MDT**

**Cours PGH le 11/06/24 : 9,00 DT**

**+ Haut 2024 : 9,50 DT**

**+ Bas 2024 : 7,00 DT**

**YIELD = Dividende / valeur de l'action**

**2022 : 3,4%**

**2023 : 3,1%**

**E-2024 : 4,0%**

**Rendement = Evolution de la valeur de l'action sur 12 mois**

**Rendement PGH 12 mois : +22%**  
**contre une hausse de Tunindex de +7%**



## 4. Plan des investissements de PGH 2024-2026

# Evolution des investissements matériels par métier 2022-2023

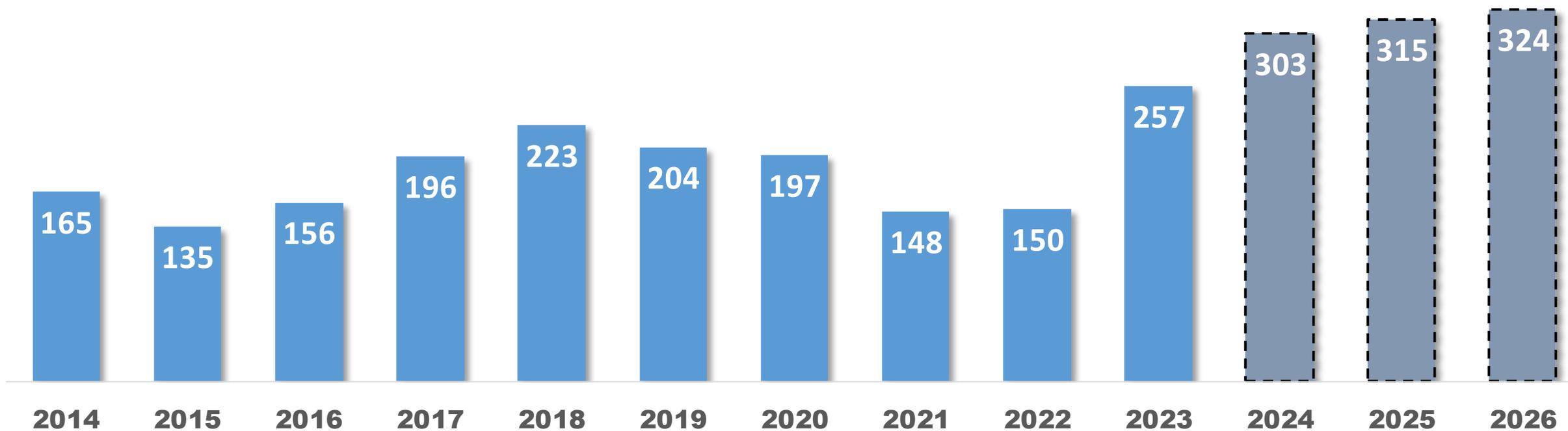
Métiers		2 0 2 2		2 0 2 3		Evol 23/22
1	Matériaux de construction	17	11%	105	41%	510%
2	Intégration Avicole	68	45%	56	22%	-17%
3	Agroalimentaire	25	17%	37	14%	46%
4	Commerce & Services	18	12%	24	9%	35%
5	Emballage	12	8%	18	7%	48%
6	Transformation d'acier	6	4%	8	3%	43%
7	Nouveaux projets			7	3%	-
8	Bois & Biens d'Equipement	4	3%	2	1%	-48%
<b>Total en MDT</b>		<b>150</b>	<b>100%</b>	<b>257</b>	<b>100%</b>	<b>72%</b>

Matériaux de construction : Essentiellement BBM Tejerouine

# Plan directeur des investissements de PGH 2024-2026

Moy. de 183 MDT/an

Moy. de 314 MDT/an



2024-2026 Essentiellement dans le secteur matériaux de construction, Agro-alimentaire, Avicole et Emballage ainsi que centrales Photovoltaïques



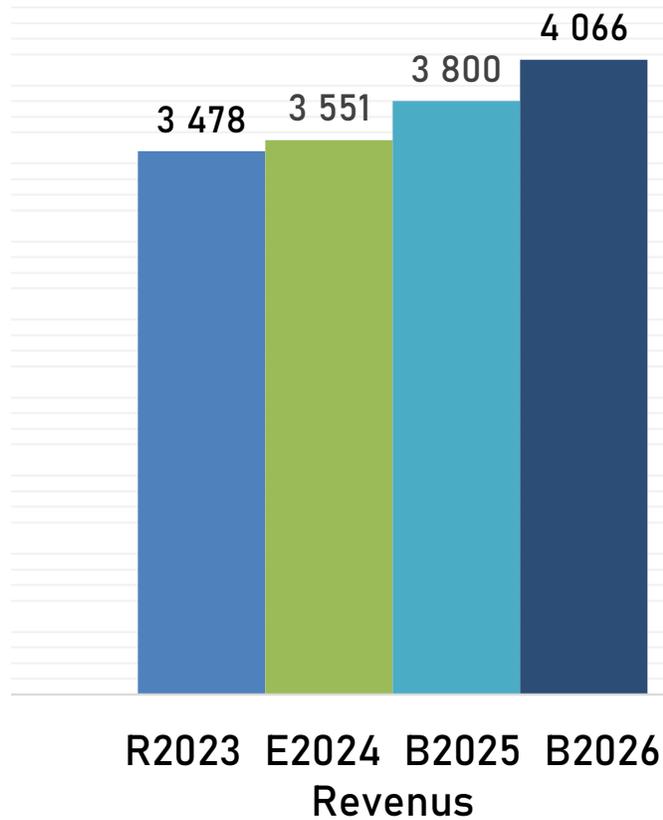
# 5. Business Plan 2024- 2026



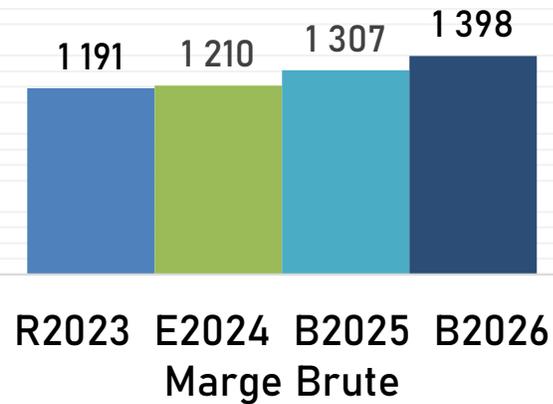
# Business Plan de PGH 2024-2026 (Chiffres consolidés)

Evol.Moy. 2026/2023 : +5,3%

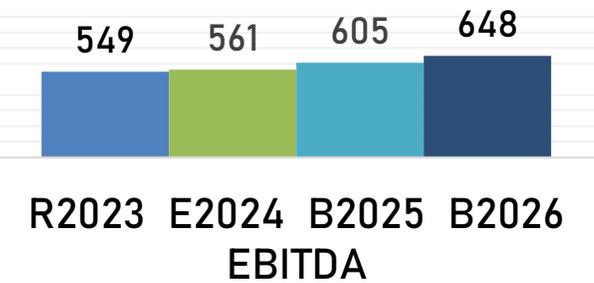
En MDT



Evol.Moy. 2026/2023 : +5,5%



Evol.Moy. 2026/2023 : +5,7%



## 2ème Partie

# Reporting extra-financier ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2023 de PGH

*Il se réfère au guide ESG publié en 2021 par le CMF et BVMT*

# Préambule :

Le groupe poursuit son engagement **responsable** en mettant cette responsabilité au cœur de sa vision stratégique et au niveau des composantes de la chaîne de valeur.

La stratégie de la démarche RSE : validée par le conseil d'administration

**Le pilotage de la démarche RSE** : supervisé par la Direction Générale de la Holding



POULINA est acteur de l'investissement **responsable** : en 2022 et 2023, 9% du total des investissements du Groupe (soit **18,4 MDT/an**) sont consacrés à l'investissement socialement responsable

POULINA est créateur d'emplois avec un capital humain de 13 000 emplois directs et près de 1 000 recrutements annuels.



# 1. Volet Environnemental

Une croissance compatible avec les  
équilibres environnementaux



# 1- Volet Environnemental :

## Section 1 : Economie d'énergie et évitement CO2

Actions réalisées par le Groupe, dont la consommation totale, en 2023, est de 154 000 TEP

### Cogénération

2023 : Installation de 34 Mwe  
2030 : Capacité Projetée 49,5 Mwe



### Photovoltaïque

2023: Installation de 6 MWc  
2030: Capacité Projetée 45 MWc



Poursuite des audits énergétiques et des actions d'optimisation énergétique



Economie d'énergie en 2023 : 20 200 TEP

Évitement CO2 en 2023 : 51 400 Tonnes



Economie d'énergie en 2030 : 50 000 TEP

Évitement CO2 en 2030 : 127 000 Tonnes

### Volet 1: Les pratiques pour la préservation des ressources naturelles « Eau »

#### Mesures en vigueur pour la préservation des eaux & l'évitement de gaspillage

Instauration d'un spécial « **Comité Eau** » au niveau de la holding qui examine régulièrement la gestion de l'eau.

**Forte pondération** du critère consommation d'eau, dans le choix des équipements industriels

Suivi des **ratios de consommation** d'eau de chaque machine par TDB mensuels.

### Volet 1: Les pratiques pour la préservation des ressources naturelles « Eau »

#### Réutilisation des eaux traitées et économie circulaire

Quantité des eaux réutilisées dans le Groupe en 2023

660 000 m<sup>3</sup>

Taux Réutilisation total Groupe en 2023

65,7%

Objectif National Réutilisation

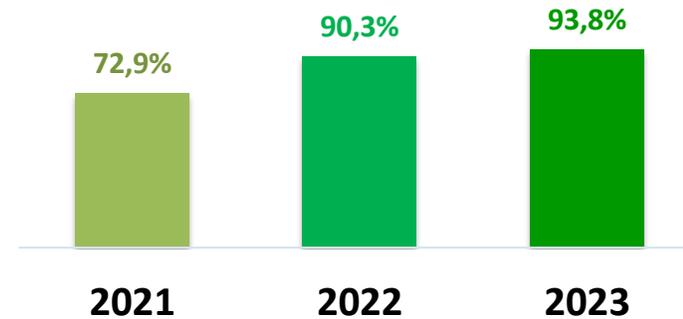
50,0%

**vs**

### Volet 2: Les pratiques pour la préservation des ressources naturelles « Air »

#### Maitrise & réduction des Gaz à effet de serre GES

**Amélioration** du taux de maîtrise et de maintien de la conformité des rejets atmosphériques



#### Réduction de l'empreinte carbone

- Démarrage de la quantification du bilan carbone pour **les activités de 54 filiales** (Acier, Matériaux de construction, Emballage, Aviculture, Agroalimentaire)
- Démarrage de calcul de l'empreinte carbone produit **pour les produits du secteur acier.**

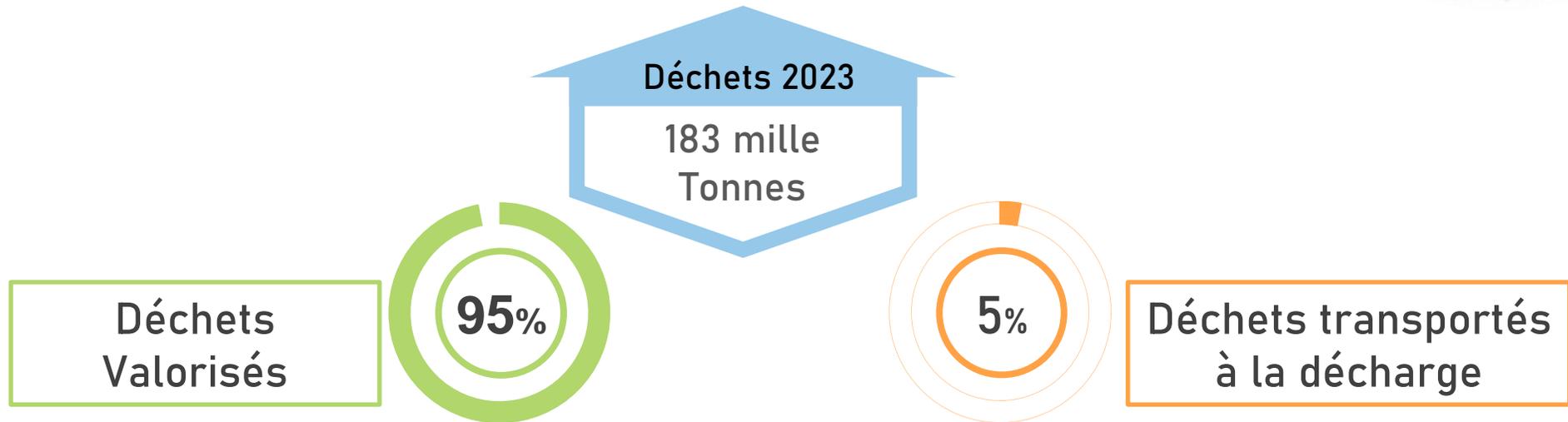


# 1- Volet Environnemental :

## Section 2 : Les pratiques pour la préservation des ressources naturelles

### Volet 3: Les pratiques pour la préservation des ressources naturelles « Sol »

Valorisation des déchets solides en 2023 :



# 1- Volet Environnemental :

## Section 3 : Engagement du groupe dans un système de management environnemental



**Certification Norme ISO 14001**  
régissant le Système de Management  
Environnemental

**Certification en FSC (Forest Stewardship Council)**  
concernant la gestion responsable et durable des  
forêts, puisque la source de MP "Papier" est le bois

**6**

Filiales certifiées en  
2023

**2**

Filiales en cours de  
certification

**2**

Filiales du secteur Emballage  
certifiées en 2023

**1**

Filiale en cours de  
certification (T'PAP)

# 1- Volet Environnemental : Distinction 2023 El Mazraa

## Distinction 2023 El Mazraa

Primée meilleure entreprise RSE 2023 en remportant le prix de l'innovation environnementale





مجموعة بولينا القابضة  
POULINA GROUP HOLDING

## 2. Volet Social et Sociétal



## 2.1 - Volet Social:

Notre capital humain constitue un atout majeur, auquel nous accordons toute notre attention :

### Rémunération Hommes-Femmes

Grille salariale **uniforme**

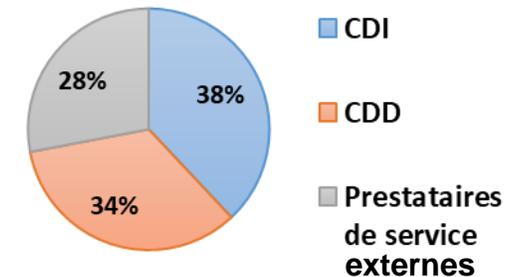
### Turn over

Un taux dans les normes en 2023

**13%**

### Emploi

Répartition **équilibrée** des effectifs par type de contrat.



### Diversité et égalité des chances Hommes/Femmes

 **70%**

 **30%**

## 2.2 - Volet Sociétal

Le Groupe poursuit son engagement sociétal et son rôle actif en tant qu'entreprise citoyenne, entre autres, via **LA FONDATION POULINA POUR LE SAVOIR** (érigée en 2016) qui a réalisé, dans le cadre du soutien, un ensemble d'opérations en 2023, dont :

L'octroi d'aides sociales (fournitures scolaire ..)

La contribution financière à l'organisation des évènements.



La contribution à la promotion du Savoir.

La fourniture d'équipements (pour des hôpitaux)



# 3- Volet Gouvernance



## 3- Volet Gouvernance

### Le renforcement de la bonne gouvernance dans le groupe

Nous consolidons l'indépendance de nos organes d'administration et nos structures de gestion

#### Diversité des Organes de Direction

Le pourcentage des femmes au sein des comités du Conseil d'Administration varie entre 25 et 10%.

#### Indépendance du Conseil d'Administration :

La dissociation entre les fonctions de DG et celles de président du conseil a été mise en œuvre depuis le mois de **Décembre 2017**.

#### Accords et Négociations Collectives

100% du nombre total des employés du Groupe sont couverts par des accords de négociation collective

#### Evaluation Sociale et Environnementale des Fournisseurs :

1500 fournisseurs & prestataires analysés en 2023 selon des critères Sociétaux et Environnementaux.

## 3- Volet Gouvernance

### Le renforcement de la bonne gouvernance dans le groupe

#### Implication des parties prenantes (internes et externes) :

**Dialogue** avec notre personnel (réunions d'entreprise, assemblée générale des directeurs...), avec nos partenaires financiers (rencontres régulières), avec les CAC (réunions hebdomadaires avec les services comptabilité) et avec les fournisseurs et clients

#### Achats et Délai moyen de paiement des fournisseurs TPE/PME :

La part des achats du Groupe auprès des TPE représente environ 2,5% ; leur paiement s'effectue au comptant. La part des achats du Groupe auprès des PME représente environ 29%, et leur paiement s'effectue globalement au comptant ou à défaut sur délai de 60 jours.

#### Engagement envers l'écosystème des startups via DATAXION PROGRAM

Tous les 3 mois, 5 nouvelles startups sont intégrées dans ce programme



مجموعة بولينا القابضة |  
POULINA GROUP HOLDING

# Merci pour votre attention

